

就労継続支援A型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

事業所名	いのちのさと	
人員配置区分	① I型(7.5:1) 2. II型(10:1)	
定員区分	① 21人以上40人以下 2 41人以上60人以下 3 61人以上80人以下 4 81人以上 5 20人以下	
評価点区分	1 評価点が170点以上 2 評価点が150点以上170点未満 ③ 評価点が130点以上150点未満 4 評価点が105点以上130点未満 5 評価点が80点以上105点未満 6 評価点が60点以上80点未満 7 評価点が60点未満 8 なし(経過措置対象)	
評価点の公表	ネット イン ター 利用	(公表場所) いのちのさとホームページ (URL) http://inotinosat.s25.xrea.com/
	その他	

注1 厚生労働大臣が定める事項及び評価方法（令和3年厚生労働省告示第88号）に基づき評価点を算出すること。

なお、「別添スコア表（全体）」「【様式2-2】スコア表公表様式（実績）」も併せて提出すること。

また、「【様式1】地域連携活動実施状況報告書」は、スコアに算定している場合は提出すること。

注2 評価点区分「なし（経過措置対象）」は、指定を受けてから1年度間を経過していない事業所が選択する。

注3 評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所のURL等を、その他の方法による場合は、その公表方法を記載すること。

なお、公表していない場合は、減算となるので留意すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	いのちのさと
住所	徳島県徳島市国府町矢野325-2
電話番号	088-642-0300

事業所番号	3610100764
管理者名	尾美 徹
対象年度	令和4年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		5	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上ではない	○		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		25	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績が	○		
◎ ②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
小計（注1） 6			
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		35	点
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている	○		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定められた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2） 8			点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
130	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,747	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,109	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.06	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々年度（ 3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,962,532	円	利用者に支払った賃金総額	13,303,937	円	収支	▲ 7,341,405	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（ 4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,273,666	円	利用者に支払った賃金総額	13,282,445	円	収支	▲ 8,008,779	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨

◎に関する制度を活用した人数 1名

※取得を進めた免許等： 強度行動支援者養成研修（基礎研修）
強度行動支援者養成研修（実践研修）

制度の活用内容： 強度行動支援者養成研修による一般就労への近道、仕事に対するスキルアップ

② 利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達していない

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続していない

※登用した日 年 月 日

勤務形態： 〇〇

就業時間： 時 分～時 分

職務内容： 〇〇

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 名

※実施した期間： 月 日～月 日

就業時間（在宅勤務）： 時 分～時 分

職務内容： 〇〇

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 名

※実施した期間： 月 日～月 日

就業時間（コアタイム）： 時 分～時 分

職務内容： 〇〇

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 名

※実施した期間： 月 日～月 日

就業時間（短時間）： 時 分～時 分

職務内容： 〇〇

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 名

※実施した期間： 月 日～月 日

就業時間（早出の場合）： 時 分～時 分

就業時間（遅出の場合）： 時 分～時 分

職務内容： 〇〇

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 名

◎計画的付与制度を活用した人数 名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 計画的付与制度

取得した期間： 月 日～月 日

取得日数・時間 日 時間

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 名

※取得した内容： 〇〇

取得した期間： 月 日～月 日

就業時間： 時 分～時 分

職務内容： 〇〇

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（●年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 1回/内部 0回

対象職員数 6人

うち研修受講者数 3人

※研修名 障害のある人の新たな働き方「テレワークによる就労」を支える就労系障害福祉サービス事業所の実践セミナー

研修講師 山口明日香

実施日・受講者数 12月 9日 3人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回

※研修、学会等名 〇〇

実施日 月 日

※学会誌等名 〇〇

掲載日 月 日

発表テーマ 〇〇

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 チームリバー

実施日/参加者数 3月 18日 1人

※他の事業所名 岩本農園

実施日/参加者数 2月 10日 1人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回

※商談会等名 西部ノウフクマッチングイベント

主催者名 とくしま障がい者就労支援協議会

日時 11月 22日

内容 農業者等と就労支援施設との出会い提供

⑤ 職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 30年 4月 1日

人事評価制度の対象職員数 19名

うち昇給・昇格を行った者 7名

当該人事評価制度の周知方法 給与規程に記載し、評価表見本と共に事業所に備え付け。

⑥ ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日

就業時間 〇〇

職務内容 〇〇

⑦ 第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関 〇〇

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容 〇〇

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	いのちのさと	事業所番号	3620100069
住 所	徳島県徳島市国府町矢野325-2	管理者名	尾美 徹
電話番号	088-642-0300	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>提携農家が所有する徳島県徳島市小松海岸の畑にて鳴門金時の収穫、毛焼き作業を行っている。</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>施設外就労作業による施設の売上増以外に、プロの農家さんと作業をさせて頂くことで利用者さんの仕事に対する意識の向上を図るとともに、農家さんの手間不足の解消に貢献する。</p>	
<p><成果></p> <p>農家さんから直接褒めて頂くこともあり、利用者さんもやりがいを持って作業をするようになり、仕事に向き合う姿勢の向上が見受けられた。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

どの利用者さん・支援員さん共に真面目に作業に取り組んで頂いております。
また、手間不足も解消され大変助かっております。

連携先企業名	齋中農園	担当者名	齋中聖二
--------	------	------	------